



Wealth Dynamics

HATASE HOLDINGS

Wealth Dynamics = 富の力学

“自分を最大限活かし、富を得るためのフロー理論”

ウェルスダイナミクスは2002年、イギリス人の起業、実業家であるロジャー・ハミルトンによって考案されました。

ユングの分析心理学、陰陽五行、春夏秋冬、易経など西洋、東洋の思想、原理原則、成功法則をいいとこ取りしてシンプルにパッケージした理論とされています。

それぞれの理論を学び、深め、実際に使いこなすには、一生を費やすような労力が必要です。

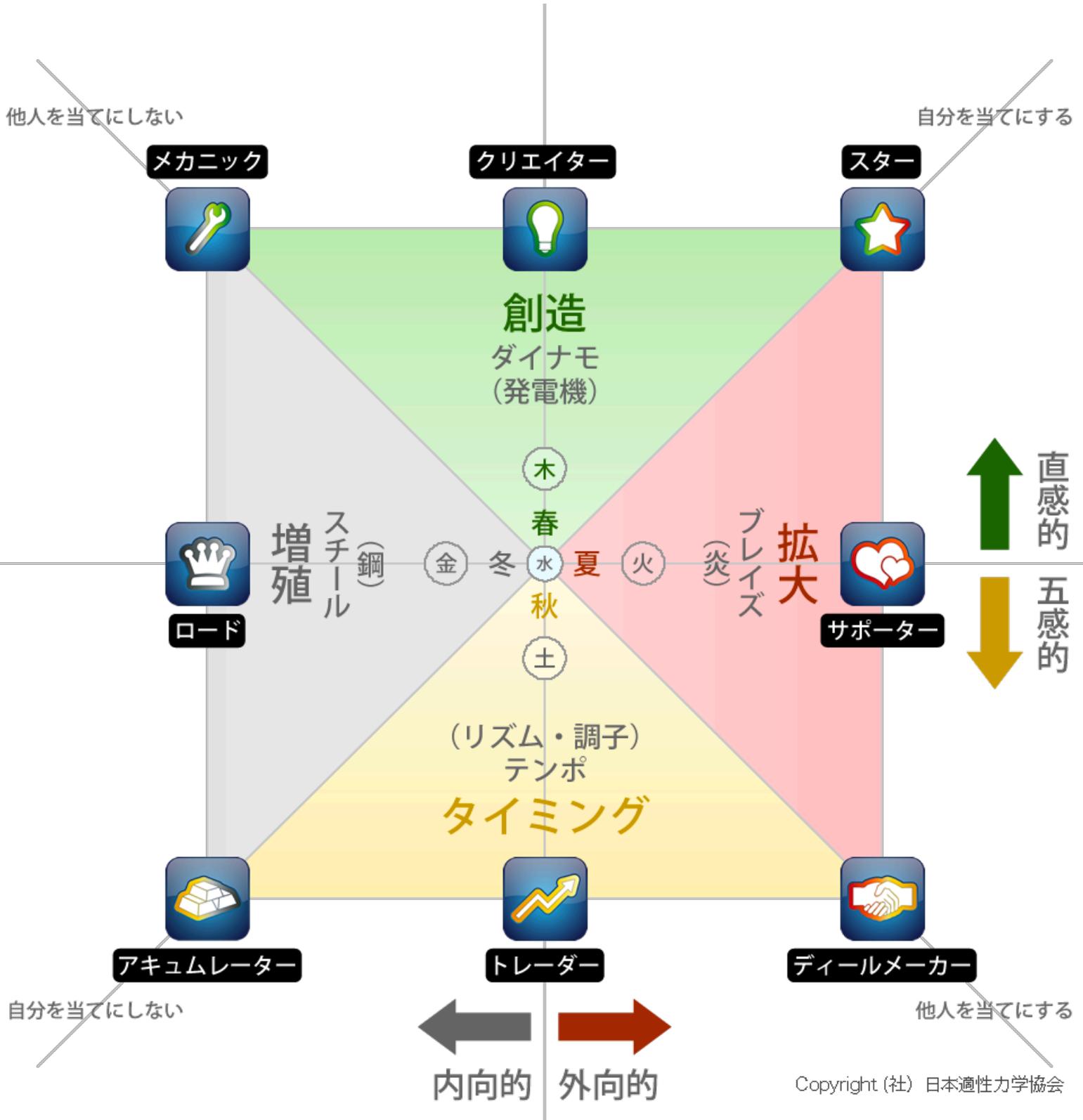
それを人を選ぶことなく誰もが効果性、再現性また汎用性高く使いこなせるようまとめたものです。

ウェルスダイナミクスの富はお金という狭義のものではありません。

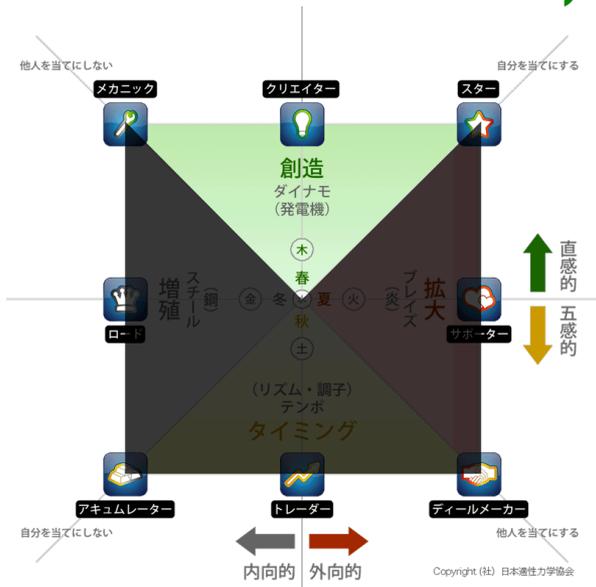
それを生み出す原資、自分と他の人の持つ独自の価値（内的価値）を掛け合わせ、生み出された結果のことを意味します。

富 = 価値（あなたの価値） × レバレッジ（他人の価値）

資質を示す4つの「周波数」



ダイナモ



0から1を生み出すアイディAMAN

- 思考特性：直観型
- 季節：春
- 要素：木
- 大切なもの：自己重要感
- 視覚思考優位
- 得意な質問：what

「雲から上に首を突き出している人」

空からアイデアが降ってきて、遠くまで見渡せる
足元がよく見えず、未来を楽観視してしまう傾向がある

- + ビジョンで人を惹きつける
- + 革新的なアイデアを出すこと
- + 未来への大きなビジョンを描くこと

- 物事を最後までやり遂げること
- 細かいことに気を配ること

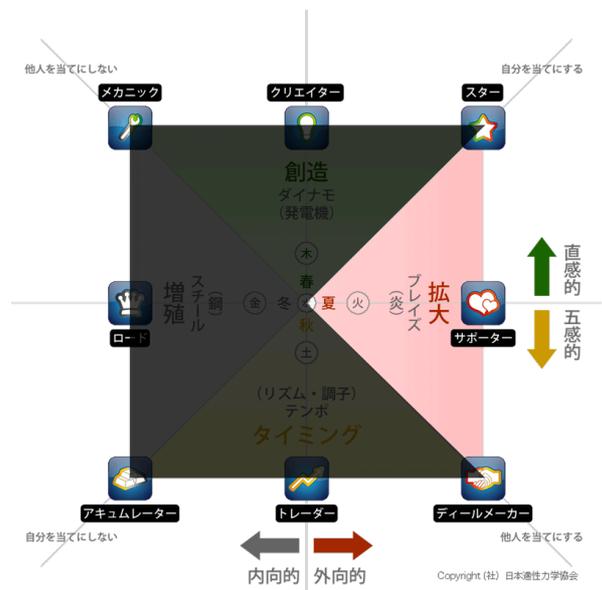




ブレイズ

1を10に拡大させるモチベーター

- 行動特性：外向的
- 季節：夏
- 要素：火
- 大切なもの：多様性
- 聴覚思考優位
- 得意な質問：who



「他人と関わりながら行動していく人」

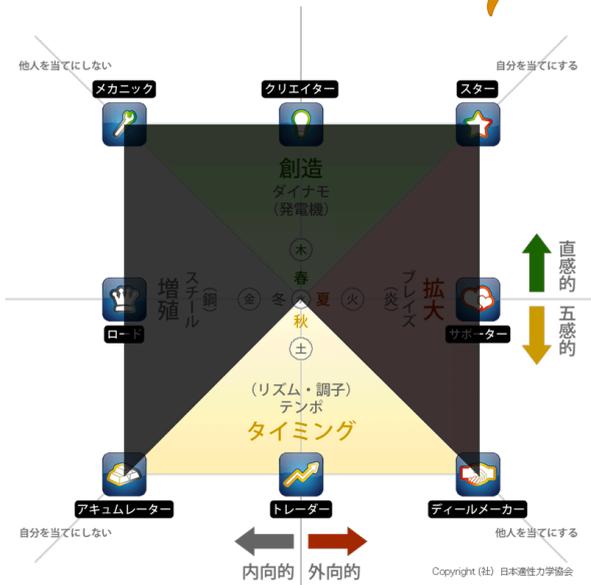
適任者をモチベートすることで、物事を前進させる

予測できない状況での対応に長け、単純作業になると集中できないことがある

- + 会話やコミュニケーション
- + 人脈を広げること
- + 幅広い人間関係を構築していくこと

- 数字を扱うこと
- 一貫性を保つこと

テンポ



理想を現実に変える実行部隊

- 思考特性：五感型
- 季節：秋
- 要素：土
- 大切なもの：つながり・絆
- 体感覚優位
- 得意な質問：when/where

「場を調和させる人」

その場にいるだけで落ち着いた空気を作り出し、負けない戦略をとるみんなが納得するように物事を進めるため、自分の主張を強く押せない

+ 物事を実行すること

- 未来を見通すこと

+ 場を調和させること

- 人の前に立ち、人を先導すること

+ 期限内に必要なことを終わらせること

- 自分だけで判断すること

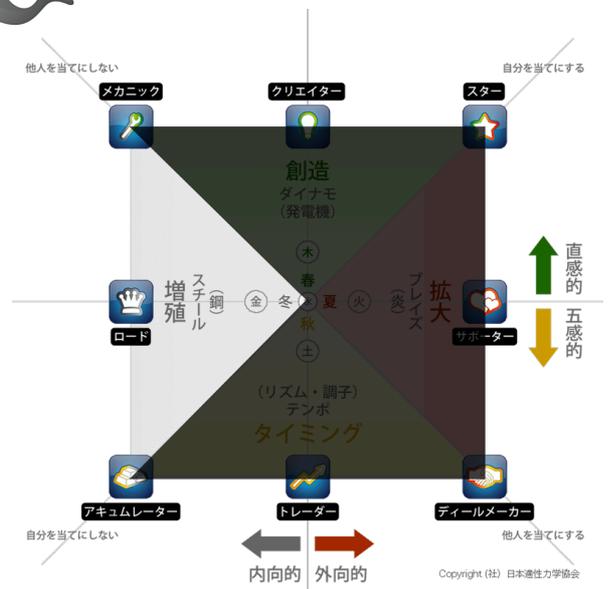




スチール

効率的なシステム構築者

- 行動特性：内向的
- 季節：冬
- 要素：金
- 大切なもの：確実性
- 脳感覚優位
- 得意な質問：how



「データを基に求められる結果を掴む人」

すべてをデータ化し客観的な改善策を提示する
 情報収集に時間をかけるため、着手に時間がかかる

- + 数値・データを扱うこと
- + システムを構築すること
- + 細部に気が付くこと

- 新しく物事を始めること
- 人と絶え間ないコミュニケーションを取ること



8つのプロフィールから チームと己を生かす道を知る



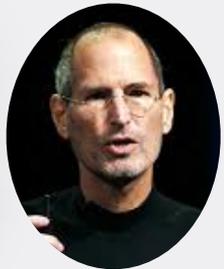


「創造的であること」

クリエイターは最高のスターターです。混乱状態を生み出すこともありますが、その混乱状態から抜け出す、驚くほどの革新的な方法を思いつくこともできます。常に新しいプロジェクトを担当してもらい、その仕事が終わったらすぐに別の創造を必要とするプロジェクトに関わってもらおうと良いでしょう。

Quality is more important than quantity. One home run is much better than two doubles.

by Steve Jobs



The problem is the future. So I do not look back the past.

by Bill Gates



If you can dream it, you can do it.

by Walt Disney



素晴らしいアイデアを生み出す開拓者



「注目の的となること」

スターは素晴らしいプロモーターです。そして自ら先頭となりリーダーとしてチームを引っ張っていきます。チームはスターにステージを与え、縛り付けず、結果を出せる余地を与え、また新しいビジネスの構築にフォーカスできるようなシステムやサポートを整えましょう。



The mind is the limit. As long as the mind can envision the fact that you can do something, you can do it, as long as you really believe 100%

by Arnold Schwarzenegger

すさまじい抵抗に恐れをなしちゃいかん。抵抗勢力が私の元気の元だ。批判されるからこそ元気が出る。

by 小泉純一郎



If you enter this world knowing you are loved and you leave this world knowing the same, then everything that happens in between can be dealt with.

by Michael Jackson

独自のアイデンティティーを持つ
最高のプロモーター

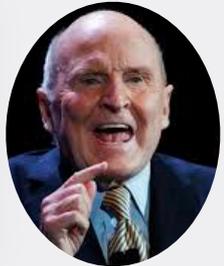


「社交的であること」

サポーターは素晴らしいリーダーです。でも彼ら自身から計画が出てくるということはあまりありません。計画を立て、ゴールを設定してからサポーターにその計画に向かってチームを引っ張ってもらって下さい。サポーター独自の管理スタイルやスケジュールに任せましょう。

When you were made a leader you weren't given a crown, you were given the responsibility to bring out the best in others.

by Jack Welch



Some people that you think are sole practitioners are not. Some people have wives that keep them straight. Somebody has to tell you you're full of it. Somebody has to not let the emperor's new clothes take over because, if you don't, arrogance and vanity probably destroy you.

by Michael Eisner



人の弱点を見つける天才よりも、人を褒める天才がいい。

by 松岡 修造



巻き込み力が強く
チームを熱く引っ張るリーダー



「人間関係に特化していること」

ディールメーカーは素晴らしい交渉人です。みんなをいい気持ちにすることができます。彼らは売り込みや勧誘に出かけることにはではなく、人間関係を築くことを生きがいとしています。ディールメーカーはあなたが持つ顧客やパートナーの人間関係を育んでくれます。



No dream is too big, No challenge is too great.

by Donald Trump

近くを見るから船酔いするんです。100キロ先を見てれば景色は絶対にぶれない。ビジョンがあれば、少々の嵐にもへこたれませんか。苦しいときこそ、船と仲間を命がけで守れる人でなければ、大将になってはいかんのです。試練なんて黙っていてもやってくるものなんです。

by 孫正義



チームには犠牲が必要ということを野球で覚えた。だから俺が歌っちゃいけない、木村が4番で投手でいいと思った

by 中居 正広

人の価値を見出し人と人を結びつける



「環境に適応すること」

トレーダーは最高の売買人です。売値においても買値においても、ベストプライスを持ち帰ってきます。彼らには働く枠が必要です。トレーダーは市場やチームの動向に常に意識を払っています。

Every time you smile at someone, it is an action of love, a gift to that person, a beautiful thing.

by Mother Teresa



The worse a situation becomes the less it takes to turn it around, the bigger the upside.

by George Soros

In the long run, it's not just how much money you make that will determine your future prosperity. It's how much of that money you put to work by saving it and investing it.

by Peter Lynch



タイミングセンスに優れ
数多くのやり取りをこなす



「蓄積すること」

アキュムレーターは最高のプロジェクトマネージャーです。頼りになり、期限に物事を行う能力に長けています。また、すぐには決断しない傾向があります。彼らは特定の業務や限られた時間内に、限られた予算で遂行する必要のあるプロジェクトに対して、素晴らしい能力を発揮します。



Only when the tide goes out do you discover who's been swimming naked.

by Warren Buffett

Those fortunate to achieve great wealth should put it to work for the good of humanity.

by Paul Allen



自分のできることをとことんやってきたという意識があるかないか。それを実践してきた自分がいること、継続できたこと、そこに誇りを持つべき。

by イチロー



忍耐強く

着実にコツコツと積み上げる

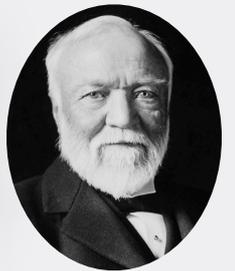


「裏の支配者であること」

ロードは最高の分析者です。詳細を調べたり、データをまとめる環境で最高の結果を出します。ロードは裏方に集中する時、最大限に能力を発揮します。

Concentration is my motto – first honesty, then industry, then concentration.

by Andrew Carnegie



For whatever kind of success it's taken, there is nothing important with the toughness. When there even is toughness, it's possible to get over everything mostly.

by John Rockefeller



Freedom is the very essence of our economy and society. Without freedom the human mind is prevented from unleashing its creative force. But what is also clear is that this freedom does not stand alone. It is freedom in responsibility and freedom to exercise responsibility.

by Angela Merkel



優れた分析力で効率化を推進する



「より良いシステムを編み出すこと」

メカニックは素晴らしい完了者です。プロセスをまとめあげ、次回より良く行うための方法を見つけ出します。メカニックには、決してゼロから何かを始めることをお願いしてはいけません。代わりにすでに存在するプロセスや商品の改善を依頼して下さい。



If there is any one secret of success, it lies in the ability to get the other person's point of view and see things from that person's angle as well as from your own.

by Henry Ford

If you don't believe in your mission, giving up is easy. The majority of founders give up. But the best founders don't give up.

by Mark Zuckerberg



新機軸のサービスを売り出し、それがユーザーに喜ばれ、支持されれば、大きな成長を遂げることができる。それを定期的に生み出すことが連続的、非連続的成長に繋がる。

by 笠原健治

革新的なシステムを創造する

ウェルスダイナミクス理論を知ること、私たちは何を實現できるのでしょうか。

- ・自分の時間を何にどうやって投資すればいいのかがわかる
- ・誰の指示を仰ぐべきかがわかる
- ・レベルを上げるための次のステップがわかる
- ・組織において、互いが自立できた上での依存関係が實現できる

「誰かとの関係の中における自分の才能の活かし方」を知ることができます。

自分はどのプロファイルなのかを知ること、最も抵抗の少ない道を歩んでいくことができるようになります。

また、人材にはいろんなキャラクターの人がいて、それぞれに適材適所があり、適切な関わり方があります。

組織の中で適切なキャラクターを配置すれば、さらに効果的に組織を延ばしていく近道になり得ます。

「人財はワインに似ている」という表現を聞いたことがあります。

この秋は、アレンジ次第で美味しさが増す色々なワインを楽しみながら、それぞれのキャラクターについて考えてみてはいかがでしょうか？



HATASE HOLDINGS